



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Giuseppe Tonutti
nominato con deliberazione della Giunta Regionale n° 2269 del 27.12.2019

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:
dal Direttore amministrativo dott.ssa Elena Cussigh nominato con decreto n. 133 del 21/05/2020
e dal Direttore sanitario dott. Maurizio Andreatti nominato con decreto n. 15 del 15/01/2020

N. 263

DEL 07/12/2020

AVENTE AD OGGETTO:

PROTOCOLLO D'INTESA FRA ARCS E ORDINI PROFESSIONALI DEI MEDICI MEDICI, CHIRURGHI E ODONTOIATRI E DEGLI PSICOLOGI DELLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

Preso atto delle seguenti attestazioni di legittimità e di regolarità tecnica e amministrativa:

Visto digitale del responsabile del procedimento	Visto digitale del responsabile di struttura	Visto digitale del responsabile del centro di risorsa
DIREZIONE SANITARIA Maurizio Andreatti	DIREZIONE SANITARIA Maurizio Andreatti	DIREZIONE SANITARIA

OGGETTO: PROTOCOLLO D'INTESA FRA ARCS E ORDINI PROFESSIONALI DEI MEDICI MEDICI, CHIRURGHI E ODONTOIATRI E DEGLI PSICOLOGI DELLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATI:

- il quarto accordo quadriennale del 19.6.2017, siglato tra la rete HPH della regione Friuli Venezia Giulia e la Segreteria Internazionale HPH, Centro Collaboratore dell'Organizzazione Mondiale della Sanità per la Promozione della Salute negli Ospedali e Servizi Sanitari basata sull'evidenza dell'Ospedale Universitario Bispebjerg di Copenhagen;
- la Delibera di Giunta Regionale 2195 del 20 dicembre 2019 che ha validato la programmazione delle attività dedicate alla promozione della salute del personale, dei pazienti e dei cittadini secondo la strategia HPH nell'ambito delle Linee di gestione 2020, con particolare riferimento alla Linea benessere sul posto di lavoro;
- la lettera prot. n. 0015618 del 12.05.2020 con cui è stato costituito il gruppo regionale Benessere sul posto di lavoro della rete HPH;
- la lettera prot. n. 0017495 del 27.05.2020 con cui è stato diffuso agli Enti del SSR FVG il progetto "Aver cura di chi ci ha curato";
- il Rapporto ISS COVID 19 n. 22/2020 del 28.05.2020 "Indicazioni ad interim per un appropriato sostegno degli operatori sanitari e sociosanitari durante lo scenario emergenziale SARS-COV-2";
- la lettera prot. n. 0021224 del 26.06.2020 che ha dato l'avvio alla fase sperimentale di misurazione dell'impatto dello stress a livello individuale per l'avvio di piani di miglioramento personalizzati;
- la lettera prot. n. 36940 del 02.11.2020 con cui è stato diffuso il documento di indirizzo che descrive la strategia complessiva dedicata al Benessere sul posto di lavoro nel contesto assistenziale;
- il decreto n. 259 del 24.11.2020 di adesione di ARCS alla Rete Health Promoting Hospitals & Health Services (Ospedali e Servizi Sanitari per la promozione della salute) della Regione Friuli Venezia Giulia;

CONSIDERATO che:

- oltre agli effetti psicologici dello stato di emergenza nazionale, gli operatori di area sanitaria e sociosanitaria hanno sperimentato specifiche criticità e sono stati esposti a situazioni di disagio e con limitate possibilità di risoluzione (Rapporto ISS COVID 19 n. 22/2020);
- come conseguenza dello scenario emergenziale dovuto alla diffusione del virus SARS-CoV-2, gli operatori di area sanitaria e sociosanitaria stanno, quindi, affrontando esperienze professionali e contesti personali caratterizzati da stress molto elevato, che potrebbero avere rilevanti implicazioni per il loro benessere fisico ed emotivo: le abitudini di vita e gli atteggiamenti dello stile di vita degli operatori sanitari verso un comportamento sano hanno un'influenza sulla loro pratica e attività nel promuovere stili di vita sani;
- gli operatori sanitari sono considerati un gruppo chiave nella promozione della salute, possono, infatti, svolgere un ruolo importante nell'aumentare la consapevolezza tra pazienti e clienti riguardo ai cambiamenti dello stile di vita e possono raggiungere un numero considerevole di persone che necessitano di cambiamenti nello stile di vita;

- il lavoro nel settore sanitario è correlato a un'ampia gamma di fattori di rischio professionale, inclusi rischi psicosociali, ergonomici, chimici, biologici e fisici. Lunghi orari di lavoro, turni di lavoro, stress, accesso limitato a cibo sano e regolare, lavori sedentari: questi sono solo alcuni dei fattori di lavoro che caratterizzano il lavoro nel settore sanitario. Tali rischi professionali possono influenzare il comportamento a rischio per la salute dei dipendenti;
- uno dei modi per migliorare il comportamento sanitario e lo stato di salute degli operatori sanitari è la promozione della salute sul posto di lavoro (HPH);
- gli ospedali e i servizi sanitari per la promozione della salute (HPH) funzionano come una delle strategie contemporanee per migliorare la qualità dell'assistenza sanitaria con grande attenzione alla promozione della salute del personale in quanto interprete attivo della strategia verso la popolazione assistita;
- l'efficacia della strategia di promozione della salute sul posto di lavoro dipende non solo dai datori di lavoro, ma anche dai dipendenti, ovvero quanto sono motivati a partecipare a tali attività e comprendono la personale importanza di uno stile di vita sano;

RITENUTO alla luce di quanto sopra, di avviare una collaborazione con l'Ordine degli Psicologi regionale del Friuli Venezia Giulia e con la Federazione regionale dell'Ordine dei Medici Chirurghi e Odontoiatri del Friuli Venezia Giulia, quali soggetti rappresentativi delle categorie che, con un approccio integrato, sono dotati delle capacità professionali atte a definire strumenti di analisi e gli interventi più adeguati volti a elaborare piani personalizzati di recupero psico-fisico del personale sanitario e sociosanitario;

PRESO ATTO che:

- l'Ordine degli Psicologi regionale del Friuli Venezia Giulia ha condiviso nell'incontro del 26.08.2020 gli obiettivi enucleati nel Protocollo d'intesa allegato al presente provvedimento;
- la Federazione Regionale dell'ordine professionale dei Medici Chirurghi e Odontoiatri del Friuli Venezia Giulia ha condiviso nell'incontro del 23.09.2020 gli obiettivi enucleati nel Protocollo d'intesa allegato al presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

1. la approvare il Protocollo d'intesa, allegato parte integrante del presente provvedimento, fra ARCS e gli Ordini professionali dei medici e degli psicologi avente ad oggetto l'attivazione di teams multi-professionali per la promozione della salute nel personale sanitario;
2. di dare atto che la partecipazione ai teams di cui al punto sub 1 rientra tra le attività istituzionali dei professionisti che verranno individuati;
3. di dare mandato alla dr.ssa Cristina Aguzzoli di porre in essere tutti gli adempimenti connessi all'attuazione del presente provvedimento;
4. di dare atto, infine, che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo sulla base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di rispettiva competenza

Il Direttore amministrativo
dott.ssa Elena Cussigh

Il Direttore sanitario
dott. Maurizio Andreatti

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale
dott. Giuseppe Tonutti
firmato digitalmente

Elenco allegati:

1	mod_Protocollo intesa promozione salute 02.12.2020 (4).pdf
---	---